

Vytýkácí dopis

Zřizovatel: Město Morkovice-Slížany, IČ: 00287504
Náměstí 29, 768 33 Morkovice
zastoupené starostou Mgr. Pavlem Horákem

Zaměstnanec: _____

Vážený pane,

na základě jmenování Rady města Morkovice-Slížany ze dne 18.3.2015 a na základě Dodatku ke jmenování do funkce a informování o obsahu pracovního poměru dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění, ze dne 19.3.2014 a dále Dohody o změně uvedeného Dodatku ze dne 19.3.2015 vykonáváte funkci ředitele Technických služeb města Morkovice-Slížany, příspěvkové organizace (dále jen TS-MS).

Podle výše uvedeného a dále podle platné Zřizovací listiny TS-MS jedná ředitel jménem této příspěvkové organizace, zastupuje ji ve všech právních vztazích a odpovídá za její činnost v plném rozsahu.

Rada města Morkovice-Slížany obdržela dne 22.3.2016 stížnost p. _____ bývalé účetní TS-MS, na Vaše jednání v těchto záležitostech:

a) dne 28.2.2016 ukončila _____ pracovní neschopnost a doklad o jejím ukončení zaslala téhož dne doporučenou zásilkou na adresu TS-MS.

K 21.3.2016 nebyl tento doklad o ukončení pracovní neschopnosti _____ : zaslán na příslušnou pobočku Správy sociálního zabezpečení a tudíž jí nebudou v řádném termínu vyplaceny dávky z nemocenského pojištění.

Podle zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění v platném znění, je zaměstnavatel povinen přijímat žádosti svých zaměstnaných osob o dávky nemocenského pojištění, včetně dalších podkladů potřebných pro stanovení nároku na dávku a její výplatu, a neprodleně je předávat OSSZ příslušné k výplatě dávek.

b) ke dni 28.2.2016 ukončila _____ pracovní poměr v TS-MS. Dne 1.3.2016 žádala po TS-MS vystavení a zaslání Zápočtového listu, opětovně pak i 10.3.2016 a 17.3.2016.

Ke dni 21.3.2016 _____ tento Zápočtový list neobdržela.

Podle § 313 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci při skončení pracovního poměru potvrzení o zaměstnání a uvést v něm požadované údaje.

Zaměstnavatel nemůže vázat vydání potvrzení na splnění či existenci dalších skutečností ze strany zaměstnance, jako např. navrácením zapůjčených předmětů.

Tímto jste se prokazatelně dopustil porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci.

Upozorňuji Vás, že v souvislosti s uvedeným jednáním, a pokud by došlo k dalším závažným porušením povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k Vámi vykonávané práci, přistoupí zřizovatel k Vašemu odvolání z funkce ředitele TS-MS podle ustanovení §§ 73 a 73a) zákona č. 262/2006 Sb. zákoník práce.

V Morkovicích dne 12.4.2016

Mgr. Pavel Horák, starosta města

Převzal:

