

Vyjádření pro Radu města 3.8.2016

Z pozice jmenované vedoucí-ředitelky TS v roce 2013:

- pravomoc k věcem personálním,
- povinnost řízení společnosti,
- aktualizace dokumentace společnosti,
- zajištění ukončení projektových prací projektu Technické služby Morkovice-Slížany s.r.o.,
- dodržení stanovených postupů a termínů ukončení projektu do 6 měsíců od ukončení projektu – zajištění povinného auditu, závěrečná zpráva projektu, závěrečné ekonomické vypořádání a doplatek projektu
- zajištění vypracování případové studie, publikace projektových činností a závěrečné monitorovací zprávy
- dodržení rozpočtu daným Městem, příprava VŘ nového projektu na Avii, na kontejnery,
- analýzy odpad.hospodářství, ekonomiky provozu, čerpání rozpočtu a odvodů DPH k založení přísp.organizace(PO)
- příprava dokumentace pro založení(PO)

V zimě 2012-2013 jsem měla velké zdravotní problémy – záda, nevydržela jsem sedět ani ležet. Velké pracovní vypětí a následek dřívější autonehody.

Konec 2012: Napjaté období -ukončování projektu, nutnost zajistit běh společnosti, odchod vedoucího. Nutnost zajištění výše uvedených činností.

Již před odchodem vedoucího jsem z velké části vykonávala práci i za vedoucího i za projektového manažera. Připravovala další projekty na Homogenizér, na Avii, kontejnery... Do pololetí 2013 měla psát závěrečné zprávy projektu, zajistit ukončení projektu, audit, publikaci a případovou studii. Po odchodu vedoucího (konec 2012) jsem měla navíc vést společnost včetně veškeré odpovědnosti a zajištění činností.

Už na přelomu roku jsem věděla, že uvedené činnosti budu sama velmi těžce zvládat, pokud se mi zdravotně výrazně neuleví. Již z minulých let jsem situaci s bolestmi zad znala a věděla, že se může ulevit takřka „ze dne na den“.

Proto jsem využila situace doma a sepsala na první 4 měsíce roku DPP se svým synem, který mi s pracemi pomáhal, když se vrátil ze školy domů a o sobotách a nedělích. Sama jsem si plnou mzdu nevyplácela, i když jsem do práce docházela. Byla jsem si však vědoma, že musím dodržet rozpočet společnosti.

Po poradě s lékařkou jsem rehabilitovala, začala pomalu záda zatěžovat, jenže úleva nepřicházela. Naopak syna jsem musela pracovním využitím čím dál více, abychom stihli všechny činnosti a termíny, hlavně o sobotách a nedělích. Vzhledem ke skutečnosti, že začal mít hodně odpracovaných hodin a smlouva na DPP umožňuje pouze 300h, prodloužila DPP a zvýšila jsem sazbu za hodinu, jelikož opravdu vykonával i pomocné práce odborného charakteru. Počty hodin jsem snížila tak, abychom se do limitu vešli, ve skutečnosti měl odpracovaných hodin více, ale nechtěla jsem už nic měnit. Zároveň

jsem chtěla využít možnost DPP, která je pro zaměstnavatele i zaměstnance z pozice hospodárnosti vynaložených prostředků výhodnější.

Na jaře 2013 jsem měla úraz na kole (pravá ruka a rameno, záda), následně celé léto v PN, vše v účetnictví. Vzhledem k tomu, že já nemohla hýbat pravou rukou (jsem pravák) a syn se zapracoval a osvědčil (úspěšné ukončení projektu, auditu, analýz...), pokračovali jsme v zaběhnutém systému. Já byla v PN skoro do konce srpna a instruovala syna, ten pracoval.

Od léta rozhodnuto založení příspěvkové organizace, nutno připravit dokumentaci, pracovní smlouvy, smlouvy o pronájmu, překlomit celou agendu na PO a připravit kompletní založení firmy. Je zřejmé, že jsem tyto činnosti musela zajistit já, nikdo nebyl tak znalý situace a jiný nevytížený a kompetentní zaměstnanec v TS nebyl. Ukončila jsem PN a začala rehabilitovat, musela se stále šetřit a tak jsem ponechala z pozice využívání a spolupráce se synem zaběhnutý „model“.

Musela jsem dodržet rozpočet, nevěděla jak dlouho nebudu úplně fit. Řídila TS, administrativu, když to zdravotně šlo, zbytek po večerech a víkendech diktovala synovi, když přijel ze školy, úkolovala jej. V podstatě zapojila celou rodinu, když bylo potřeba. S nikým cizím bych takto všechno nezvládla. Vždy si vyberete člověka, kterému věříte.

Vše nakonec dopadlo OK. Audit, ukončení projektu, kontroly, vyplacení peněz projektu, dodržení rozpočtu, založení příspěvkové organizace, zakoupení Avie a kontejnerů.

Celé účetnictví bylo zkontrolováno jak auditem, tak certifikovanou účetní firmou, stejně tak souhlas vyjádřil vlastník společnosti formou pravidelných kontrol společnosti.

Když srovnám výdaje za pracovní pozici vedoucího a projektové manažerky z roku 2012, což je 722 129,- Kč, v roce 2013 jsem za tyto činnosti vydala 523 419,-Kč, tak je zřejmé, že jsem v konečném důsledku ještě dost ušetřila, 198 710,-Kč.

Vše je smluvně podloženo, není v rozporu s platnými zákony a daňově v pořádku a zkontrolováno.



Mgr. Věra Kříčková

Výpočty srovnání z celkového přehledu:

2012:
343 088 FF vedoucí
95 226 FF vedoucí
195730 VK proj. man.
88085 VK proj.man.
722129,-Kč

2013:
76111 VK vedoucí
447308 TK pomocné práce
523419,-Kč